



ORIGINALE

DIREZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

DETERMINA DIRIGENZIALE

N. 215 del 06/07/2020

OGGETTO: DR. TESORIO NICOLA – COLLOCAMENTO IN PENSIONE ANTICIPATA DI ANZIANITA'

IL DIRIGENTE

ATTESTATA la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati Regolamento UE 2016/679, ex D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs 101/2018, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", dichiara di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

VISTO l'art. 17 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della Azienda Ospedaliera "S.G. Moscati" n. 106 del 15 Novembre 2019 ad oggetto "Regolamento delle autonomie, competenze e funzioni dei Dirigenti preposti alla direzione delle UU.OO e Dipartimenti dell'Azienda Ospedaliera S.G. Moscati"

IL DIRETTORE
DIREZIONE "GESTIONE RISORSE UMANE"

Dr. ssa Amy MORRISON

Amy Morrison

flm

PREMESSO che il dr. Tesorio Nicola nato il 24/01/1957 in servizio con la qualifica di Dirigente Medico con incarico di Direttore di S.C. "Ostetricia e Ginecologia" del p.o. di Solofra, con nota prot. n. 5774 del 17/06/2020 ha presentato istanza di collocamento in pensione anticipata a decorrere dal 01/09/2020;

VISTO

il D.L. 6 dicembre 2011, n. 201 convertito, con modificazione, nella legge n. 214 del 27/12/2011 e in particolare l'art. 24 comma 10 in base al quale il diritto alla pensione anticipata si consegue in presenza di un'anzianità contributiva che dal 1° gennaio 2016 è elevata per gli uomini a 42 anni e 10 mesi e per le donne a 41 anni e 10 mesi, in considerazione degli adeguamenti alla speranza della vita di cui all'art. 12 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, nella Legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO

il Decreto Legge n. 4 del 28/01/2019 convertito in L. 26/2019 che prevede, a decorrere dal 01/01/2019, l'accesso alla pensione anticipata se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini, precisando che il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione del predetto requisito;

CHE

al cennato dirigente, con decreti INPS sono stati riconosciuti: la ricongiunzione art. 2 L. 29/79 pari 10 a. 1 m. 24 gg e riscatto anni di laurea pari a 8 anni, quali servizi utili ai fini pensionistici;

CHE

alla data di cessazione dal servizio, il dipendente in questione ha maturato una anzianità contributiva pari a 43 anni, 9 mesi e 27 giorni;

VISTA

la L. 122/2010, la L. 214/11 e la L. 26/2019;

DICHIARATO E ATTESTATO CHE:

- tutta la documentazione originale a supporto del presente atto è depositata e custodita presso questa UOC proponente;
- l'istruttoria del presente provvedimento è stata effettuata dal sottoscritto Dirigente che ne attesta la regolarità giuridico-amministrativa;
- che non sussistono motivi ostativi a procedere, essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia e ai regolamenti e/o direttive dell'Ente;
- l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 in relazione al citato procedimento e della Misura M4 del vigente Piano anticorruzione

RITENUTO

di dover prendere atto di quanto innanzi e conseguentemente della cessazione dal servizio per pensione anticipata di anzianità del dr. Tesorio Nicola a decorrere dal 01/09/2020;

DETERMINA

Per quanto innanzi esposto, che di seguito è dato per integralmente trascritto e confermato:

Di prendere atto della cessazione dal servizio per pensione anticipata del dr. Tesorio Nicola nato il 24/01/1957 in servizio con la qualifica di Dirigente Medico con incarico di Direttore di S.C. "Ostetricia e Ginecologia" del p.o. di Solofra, a decorrere dal 01/09/2020, ai sensi della L. 214/11 e della L. 26/2019, giusta nota prot. n. 5774 del 17/06/2020.

IL DIRETTORE
DIREZIONE "GESTIONE RISORSE UMANE"
Dr.ssa Amy MORRISON

